

CODI ÈTIC CSP-COMUNITAT DE SANT'EGIDIO

Índex

PREMISES

1. OBJECTIU I DIRECTRIUS
2. VALORS I PRINCIPIS GENERALS
3. ÀMBIT D'APLICACIÓ I DESTINATARIS
4. NORMES DE CONDUCTA
5. APLICACIÓ I CONTROL
6. PUBLICITAT

Abreviacions

CSP-CSE	Cultura, solidaritat i pau – Comunitat de Sant'Egidio
CE:	Codi ètic

PREMISES

L'associació CULTURA, SOLIDARITAT I PAU – COMUNITAT DE SANT'EGIDIO (en sigles “CSP – Comunitat de Sant'Egidio”), es va constituir el 14 d'octubre de 1989, per coordinar el compromís social i humanitari de la Comunitat de Sant'Egidio. És una associació que actua en el camp nacional i internacional mitjançant diferents activitats i iniciatives.

Aquesta Associació està inspirada en l'experiència de solidaritat i amicitat de la Comunitat de Sant'Egidio de Roma, i té com a finalitats la promoció de la justícia i la igualtat social, la pau, el desenvolupament, la cooperació internacional i la defensa dels drets humans.

Per aconseguir aquests objectius s'assegurarà la dignitat i la igualtat, garantint els drets de les persones, desenvolupant formes de solidaritat social entre els individus, potenciant formes de participació per tota la població, lluitant contra cada forma de pobresa i marginació i promovent iniciatives culturals, educatives i d'assistència social i sanitària.

Per aconseguir les seves finalitats, l'associació realitza a títol enunciatiu, les activitats següents:

- a) Organitzar i/o gestionar serveis públics i serveis específics sota qualsevol forma jurídica, Escola de la Pau, el moviment d'ancians “Visca els ancians”, el moviment d'infants “El País de l'Arc Iris”, el moviment d'estrangers “Gent de Pau”, altres moviments de participació, centres d'acollida, estructures residencials, cases de família, i tot allò per respondre a les exigències de la població: pobres, malalts, minusvàlids, ancians, pròfugs, estrangers...
- b) Col·laborar amb organismes internacionals, administracions públiques, organitzacions no governamentals.
- c) Organitzar i promoure convenis, congressos, trobades, debats per a la població o per als socis.
- d) Realitzar i difondre publicacions, informació, en qualsevol tipus de format.
- e) La cooperació internacional i l'ajuda al desenvolupament de tercers països.

En qualsevol cas, totes les activitats que l'associació dugui a terme per el compliment de les finalitats socials, es faran sense ànim de lucre.

1. OBJECTIU I DIRECTRIUS

El motiu i la decisió de fer un codi ètic (en endavant CE) per a l'associació respon a la voluntat d'indicar els principis ètics que inspiren la seva manera d'actuar.

Aquests principis fan referència a qüestions que es consideren d'especial rellevància en els seus específics àmbits d'actuació.

Els destinataris del CE tenen l'obligació de seguir aquests principis per concórrer a la plena consecució dels fins estatutaris.

2. VALORS I PRINCIPIS GENERALS

L'Associació inspira la seva acció en la solidaritat, l'acollida, la inclusió i el respecte envers tothom des d'un punt de vista de desenvolupament humà integral.

En conseqüència, considera un puntal imprescindible de la seva actuació l'observança dels valors d'honestedat, lleialtat, transparència, correcció, excel·lència, imparcialitat i independència de qualsevol condicionant de tipus ideològic, polític o econòmic, respectant sempre les Convencions internacionals i les legislacions nacionals de referència sempre que no menystinguin els drets humans fonamentals.

En particular s'observa en respecte a les normes generals relatives a: no discriminació (per sexe, edat, gènere, discapacitat, religió, etc.); lluita contra el blanqueig de diner i el finançament del terrorisme; respecte dels drets socials fonamentals i de condicions laborals basades en la legislació internacional; prevenció del treball infantil; protecció del medi ambient.

Els programes i els serveis de l'Associació, que es porten a terme seguint criteris d'eficiència i d'eficàcia, són totalment gratuïts pels seus destinataris.

3. ÀMBIT D'APLICACIÓ I DESTINATARIS

A l'Associació, el personal té funcions i responsabilitats que impliquen relacions diferents, diversificades i integrades. Això comporta, per part de tots, tant el reconeixement i el respecte dels drets, dels deures i de les responsabilitats individuals, així com el reconeixement i el respecte dels drets, dels deures i de les responsabilitats amb la institució i amb tots els interlocutors. A l'Associació, tots els destinataris estan obligats a actuar segons el present CE. Concretament, els socis, els components dels Òrgans estatutaris, els responsables dels serveis, els voluntaris, el personal dependent els assessors, professionals i col·laboradors han de respectar i aplicar en la seva totalitat el present Codi.

Per que fa als tercers externs, que actuen directa o indirectament per a l'Associació, es farà referència explícita a aquest Codi en els acords de col·laboració i d'aprovisionament associats a les activitats de l'Entitat.

4. NORMES DE CONDUCTA

Els destinataris estan obligats a comportar-se, tant en les relacions internes com externes, d'acord amb la normativa vigent i els principis del present Codi.

4.1 CAPITAL HUMÀ

L'Associació protegeix i valora l'aportació de tots els que col·laboren d'alguna manera en el desenvolupament dels seus programes, activitats i projectes.

Valora les capacitats i les competències individuals i no discrimina les aportacions dels seus col·laboradors per raó de gènere, raça, condicions econòmiques, socials o sanitàries, la discapacitat, la ideologia o la religió.

La dedicació de cada persona haurà de caracteritzar-se per l'honestedat, el respecte i la transparència en favor de les persones més vulnerables a les quals l'Associació vol posar-se al servei, excloent pràctiques de distorsió o de minva dels interessos o dels drets de persones o de grups.

4.2. COL·LABORACIONS

L'associació garanteix que els seus socis compleixen els més alts nivells d'honestat i responsabilitat, i adopta les mesures necessàries per evitar connexions amb persones i/o organitzacions implicades en pràctiques il·legals o immorals.

4.3. RESPECTE DELS BÉNS I DELS RECURSOS DE L'ASSOCIACIÓ

S'imposa als destinataris del Codi un ús responsable dels recursos de l'Associació. Aquests recursos estan al servei de la seva *missió* i han de ser protegits i respectats.

S'han d'utilitzar els fons, els equips i els béns respectant el seu destí, sempre segons els principis d'eficiència i transparència de gestió i comptable.

4.4. CONFIDENCIALITAT DE LA INFORMACIÓ

Els destinataris del Codi estan obligats a protegir la privacitat, especialment a protegir la informació reservada, de caràcter personal o que es consideri sensible d'alguna manera de la que tinguin coneixement en el desenvolupament de la seva activitat.

El material i els documents que continguin aquest tipus d'informació, a la qual es tindrà accés sempre segons les normes i la voluntat dels interessats, han de considerar-se un recurs de l'Associació i seran objecte d'atenció i de protecció per a protegir les dades personals.

En cas de tractament d'imatges, caldrà un consentiment explícit sobretot en el cas de menors o d'altres persones particularment vulnerables.

No es difondrà ni s'utilitzarà cap mena d'informació per a fins diversos als fins de l'Associació ni de maneres no permeses per la llei.

Es tindrà una especial atenció a la informació de tipus mèdica i econòmica.

Els destinataris del Codi que participen en activitats d'estudi i investigació estan obligats a recopilar y conservar la informació sensible d'acord amb la legislació local i amb el present Codi.

Els destinataris del Codi estan obligats a respectar escrupolosament les mesures que adopti l'Associació pel que fa a la protecció de dades.

4.5. MITJANS DE COMUNICACIÓ, WEB I XARXES SOCIALS

Les relacions de l'Associació amb els mitjans de comunicació, les xarxes socials i altres eines de comunicació per Internet es caracteritzen per la independència, sempre respectant els drets que consagra la llei, sobretot en el cas de persones vulnerables.

Els destinataris del present Codi, si no estan expressament autoritzats, seran considerats personalment responsables d'allò que comuniquen.

4.6. PROTECCIÓ DELS LOGOTIPS DE L'ASSOCIACIÓ

Tots els destinataris del present Codi estan obligats a respectar el disposat respecte a l'ús dels logotips de l'Associació. En particular, queda prohibit l'ús dels logotips de maneres i per a objectius diferents als previstos en la *missió*, en els Estatuts o en altres documents normatius interns.

4.7. PROTECCIÓ DE LA PROPIETAT INTEL·LECTUAL

Els processos, les metodologies, les tècniques, el software, els logotips o altres obres de propietat intel·lectual directament associades al treball realitzat col·lectivament s'han de considerar propietat intel·lectual de l'Associació.

Els destinataris del Codi estan obligats a protegir l'esmentada propietat i a col·laborar amb l'Associació per determinar les drets corresponents.

4.8. CONFLICTE D'INTERESSOS

Els destinataris del Codi que participin directament en les activitats de l'Associació estan obligats a evitar situacions en les que es pugui produir un conflicte d'interessos amb l'Associació, i hauran d'abstenir-se davant de pràctiques que —tant a nivell de decisió com a nivell operatiu— puguin dificultar la consecució de la seva missió.

A tal efecte els destinataris que participen directament en les activitats de l'Associació no poden ocupar càrrecs, exercir funcions o adoptar comportaments que, perseguint directa o indirectament els seus interessos personals, els posin en una situació de conflicte amb els valors, els principis, els objectius i les decisions de l'Associació.

5. APLICACIÓ I CONTROL

Els destinataris del Codi estan obligats a avisar als òrgans interns de control sobre les pràctiques o les situacions que vagin en contra dels valors o dels principis del Codi, a excepció de que així ho prescriu la llei.

Respectant el dret a l'honor de les persones implicades i el principi general de correcció, aquestes indicacions es podran tractar de manera confidencial, impedit en qualsevol cas tota forma il·lícita, directa o indirecta de represàlia.

L'Associació es compromet a estudiar cada un dels casos.

Els responsable de presumptes violacions d'aquests drets tenen garantides formes de rèplica verbal o escrita.

A les persones que els òrgans de control considerin responsables se'ls comminaran sancions adequades al grau de la violació comesa, per la salvaguarda de l'acció de la Associació.

En caso de violació greu i de pèrdua de la relació de confiança es procedirà al allunyament temporal o permanent del afectat dels programes i dels projectes de l'Associació.

6. BON GOVERN

L'Associació és responsable de les activitats implementades i dels resultats aconseguits, derivats de la seva missió, d'una estructura organitzativa i de processos de decisió definits, del respecte de valors clars i de procediments compartits. L'Associació es compromet a comprovar que els resultats aconseguits en els projectes siguin d'acord als principis estatutaris i a notificar detallada i transparentment les activitats i els resultats. L'estructura de govern de l'Associació segueix les normes rellevants al respecte i respecta el principi de transparència.

L'Associació disposa de:

- una Assemblea de Socis, amb la comesa d'orientació general;
- un Consell de Direcció amb facultat de decisió en matèria d'administració ordinària i extraordinària, que supervisa les activitats implementades; aquest organisme defineix l'estratègia operativa de l'Associació, garanteix que els recursos disponibles s'utilitzin de manera eficient i adequada, que es supervisin les prestacions, que es garanteixi la integritat financera i que es mantingui la confiança de l'opinió pública;
- un Òrgan de Control, amb la comesa de vigilar el compliment de la llei i dels Estatuts, el respecte dels principis de correcta administració i la idoneïtat de l'estructura organitzativa, administrativa i comptable interna;
- procediments escrits sobre el nomenament i les responsabilitats dels membres del Consell de Direcció;
- instruments de debat per millorar les activitats, els programes i les polítiques implementades.

7. INFORMES

L'Associació respecta les normes vigents en els països on opera en matèria de comptabilitat i de informació i un cop a l'any presenta als ens públics informes financers sobre les activitats realitzades i els resultats obtinguts.

8. AUDITORIA

L'informe financer anual compleix amb la normativa al respecte i és valorat per un auditor independent el qual fa una declaració que acompanya a aquest informe. L'adreça web de l'Associació inclourà una còpia de l'informe financer.

9. IMPLEMENTACIÓ DEL CODI

L'Associació adopta totes les mesures necessàries per garantir i controlar la implementació del present Codi.

L'Associació es compromet així mateix a revisar regularment les presents disposicions, tenint en compte l'evolució futura, en particular l'evolució destinada a fomentar la responsabilitat social i la transparència.

10. PUBLICITAT

El text del Codi s'aprova de conformitat amb les normes estatutàries i és efectiu des del moment de la seva aprovació.

Les actualitzacions, modificacions o suplementes han de seguir el mateix procediment.

Qualsevol eina normativa interna adoptada per a regular millor certs àmbits d'acció han de considerar-se subordinades al present Codi i haurà de citar-lo explícitament.


Tots els destinataris reben còpia del present Codi, que està a disposició per a la seva consulta.

Barcelona, 8 de juny de 2025

President

Secretària

Segell entitat



C.S.P.
CULTURA, SOLIDARITAT I PAU
Comunitat de Sant'Egidio