

# PLA D'IGUALTAT

---

C.S.P. CULTURA, SOLIDARITAT I PAU  
Comunitat de Sant'Egidio

---

*Cultura, Solidaritat i Pau- Comunitat de Sant'Egidio*

## INDEX

0. PRESENTACIÓ DE L'ENTITAT .....	3
1. INTRODUCCIÓ.....	3
2. DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA. ....	4
3. OBJECTE.....	4
4. ABAST.....	4
5. OBJECTIUS DEL PLA D'IGUALTAT. ....	5
5.1. OBJECTIUS GENERALS.....	5
5.2. OBJECTIUS ESPECÍFICS .....	5
6. DESENVOLUPAMENT DE LES ACCIONS .....	6
7. VIGÈNCIA DEL PLA D'IGUALTAT. ....	12
8. SISTEMA D'AVAUACIÓ I SEGUIMENT.....	12
9. COMISSIÓ PERMANENT D'IGUALTAT. ....	13
10. REGISTRES DEL PLA D'IGUALTAT. ....	14
11. ANNEXOS.....	15
ANNEX 1: ACTA COMISSIÓ PERMANENT D'IGUALTAT .....	15
ANNEX 2: MODEL D'AVAUACIÓ - SEGUIMENT ANUAL .....	16
ANNEX 3: MODEL DE REGISTRE DE REQUERIMENT I RESOLUCIÓ. ....	17

## 0. PRESENTACIÓ DE L'ENTITAT

**Nom de l'entitat** (CSP) Cultura, Solidaritat i Pau - Comunitat de Sant'Egidio

**NIF** G-59345538

**Forma jurídica** ONG

**Any de constitució** 1989

**Àmbit d'intervenció**

Serveis socials, iniciatives culturals i cooperació internacional.

**Dimensió de l'entitat** – Plantilla contractada de 6 persones el 30 de juny de 2024 i més de 250 voluntaris.

**Domicili social** carrer Rere Sant Just, s/n - 08002 Barcelona

**Telèfon** 93 441 81 23

**Pàgina web** [www.santegidio.org](http://www.santegidio.org)

## 1. INTRODUCCIÓ

El principi d'igualtat està reconegut tant a nivell internacional, com a la nostra pròpia legislació estatal i autonòmica. En concret, l'article 14 de la Constitució espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe.

Així mateix, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, estableix a l'article 1 que les dones i els homes són iguals en dignitat humana i iguals en drets i deures, així per a la igualtat efectiva entre dones i homes defineix el significat dels plans d'igualtat.

Un Pla d'Igualtat és:

- Un document estratègic adreçat a posicionar favorablement una empresa o una organització en matèria d'igualtat de gènere a partir d'una millora de la gestió i d'un aprofitament del potencial i el talent de les dones i dels homes.
- Un document operatiu de treball integrat per un conjunt de mesures que conformen una unitat i que responen a la realitat i les necessitats de l'empresa o organització en matèria d'igualtat.

## 2. DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA

Aquest Pla d'Igualtat es regeix pel que disposa el codi ètic de la Comunitat de Sant'Egidio i d'acord amb les lleis següents:

- **Llei Orgànica 3/2007**, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- **Reial decret llei 6/2019**, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes al ocupació i ocupació.
- **Reial Decret 901/2020**, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- **Reial Decret 902/2020**, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

El Pla d'Igualtat inclou les persones que voluntàriament i gratuïtament fan un servei amb l'entitat.

El Pla d'Igualtat té en compte el total de la plantilla de l'entitat, independentment del lloc on s'ubiqui el seu treball i del tipus de contracte laboral amb què el personal estigui vinculat (incloent-hi personal amb contractes fixos discontinus, de durada determinada i personal amb contractes de posada a disposició).

## 3. OBJECTE

L'Objecte que CSP-Comunitat de Sant'Egidio pretén assolir és la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.

CSP-Comunitat de Sant'Egidio vol incloure aquest valor fonamental tant en el funcionament intern de CSP-Comunitat de Sant'Egidio com en la consecució de la missió.

## 4. ABAST

Aquest document té aplicació a tota l'associació CSP-Comunitat de Sant'Egidio, en tot el seu àmbit d'actuació i amb tot l'equip humà que en forma part:

- Tots els voluntaris.
- Tots els tècnics i treballadors.
- Als socis, col·laboradors i simpatitzants.
- A tots els assistits i usuaris.
- A totes les entitats amb què la col·laboració amb CSP-Comunitat de Sant'Egidio sigui possible.
- A les activitats internes i externes de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

## **5. OBJECTIUS DEL PLA D'IGUALTAT**

### **5.1. OBJECTIUS GENERALS**

1. Integrar la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones a CSP-Comunitat de Sant'Egidio.
2. Integrar la perspectiva d'igualtat de dones i homes en la gestió de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.
3. Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones que integren CSP-Comunitat de Sant'Egidio.
- 4.- Realitzar una comunicació eficaç tant interna com externa tot facilitant un llenguatge no sexista.

### **5.2. OBJECTIUS ESPECÍFICS**

#### **1. Selecció de personal**

- 1.1. Garantir la igualtat de tracte d'oportunitats a la selecció per a l'accés a CSP-Comunitat de Sant'Egidio i eliminar els possibles casos de segregació horitzontal i vertical.
- 1.2. Utilitzar llenguatge i imatges no sexistes en ofertes de feina perquè no vagin adreçades a homes o dones explícitament.

#### **2. Contractació**

- 2.1. Garantir les mateixes condicions contractuals i salarials per a homes i dones.

#### **3. Promoció**

- 3.1. Promoure i millorar les possibilitats d'accés de les dones a llocs de responsabilitat, contribuint a reduir desigualtats i desequilibris que, independentment del seu origen, es puguin donar.
- 3.2. Garantir la possibilitat de promoció a CSP-Comunitat de Sant'Egidio a tota la plantilla.

#### **4. Formació**

- 4.1. Formar en igualtat d'oportunitats la plantilla en general i especialment el personal relacionat amb l'organització de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.
- 4.2. Executar i fer un seguiment dels plans de formació anuals per al millor exercici dels llocs de treball i l'opció a promoció.

## **5. Retribució**

5.1. Realitzar seguiment de la igualtat retributiva.

## **6. Conciliació de la vida personal, familiar i laboral**

6.1. Garantir l'exercici dels drets de conciliació, informar-ne i fent-los accessibles a tot el personal.

6.2. Millorar les mesures legals per facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones que pertanyen a CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

6.3. Fomentar l'ús de mesures de corresponsabilitat entre homes/dones de la plantilla.

## **7. Salut Laboral**

7.1. Introduir perspectiva de gènere a l'avaluació dels riscos laborals.

7.2. Promoure condicions de treball que evitin l'assetjament sexual o per raó de sexe.

## **8. Comunicació i Sensibilització**

8.1. Revisar, corregir i vigilar el llenguatge i les imatges utilitzades a les comunicacions, tant d'ús intern com extern, per eliminar el sexisme.

8.2. Establir canals d'informació permanents sobre la integració de la igualtat d'oportunitats a CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

## **9. Participació**

9.1. Promoure la participació de tothom en el desenvolupament del Pla d'Igualtat.

## **6. DESENVOLUPAMENT DE LES ACCIONS**

Els Objectius esmentats delimiten les Accions centrades en els eixos d'intervenció següents:

EIX 1.- Objectiu General 1 – Objectius Específics 1 i 2

EIX 2.- Objectiu General 2 – Objectius Específics 3 i 4

EIX 3.- Objectiu General 2 – Objectiu Específic 5

EIX 4.- Objectiu General 3 – Objectiu Específics 6 i 7

EIX 5.- Objectiu General 4 – Objectius Específics 8 i 9

Els indicadors per verificar l'execució de les accions responen fonamentalment al grau de satisfacció de les mesures adoptades als equips de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

Els responsables d'aquestes accions son el secretari i el president de CSP-Comunitat de Sant'Egidio, juntament amb la Comissió del Pla d'Igualtat de CSP-Comunitat de Sant'Egidio. Quan sigui necessari, s'especificarà la responsabilitat directa. La Comissió del Pla d'Igualtat prendrà les mesures adequades per assegurar l'impacte i el desenvolupament del pla.

## **EIX1 – Ocupació - Contractació**

**OBJECTIU GENERAL.** Reclutament i selecció de personal. Integar la Igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones a CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

### **OBJECTIU ESPECÍFIC 1:** Ocupació- Selecció de personal

- 1.1. Garantir la igualtat de tracte d'oportunitats a la selecció per a l'accés a CSP-Comunitat de Sant'Egidio eliminant els possibles casos de segregació horitzontal i vertical.
- 1.2. Utilitzar llenguatge i imatges no sexistes en ofertes de treball perquè no vagin adreçades a homes o dones explícitament.

En els processos de selecció hi haurà sempre un compromís amb la igualtat de gènere, sensibilitat i consciència ètica i tècnica per garantir que els processos de selecció no són discriminatoris per raó de sexe. En aquests processos es definirà el llenguatge i quines imatges s'han d'utilitzar a les ofertes d'ocupació.

El responsable final d'aquesta acció és el secretari de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

### **OBJECTIU ESPECÍFIC 2:** Contractació.

- 2.1. Garantir les mateixes condicions contractuals i salarials per a homes i dones.

La contractació de persones a CSP-Comunitat de Sant'Egidio ha de respectar i assegurar les condicions contractuals en igualtat.

## **EIX II - DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL**

**OBJECTIU GENERAL:** Promoció i formació. -Integar la perspectiva de dones i homes en la gestió de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

### **OBJECTIU ESPECÍFIC 3:** Promoció

3.1 Promoure i millorar les possibilitats d'accés de les dones a llocs de responsabilitat, contribuint a reduir desigualtats i desequilibris que, independentment del seu origen, es puguin donar.

Animar i promoure l'accés de les dones a llocs de responsabilitat.

3.2 Garantir la possibilitat de promoció a CSP-Comunitat de Sant'Egidio a tota la plantilla.

Assegurar en tant que sigui possible les promocions paritàries dins de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

El responsable final de l'acció és el secretari de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

#### **OBJECTIU ESPECÍFIC 4: Formació**

4.1 Formar en igualtat d'oportunitats la plantilla en general i especialment el personal relacionat amb l'organització de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

Formació en igualtat a tots els membres integrants a la Comissió Permanent d'Igualtat. Realitzar un taller de sensibilització en igualtat per a tot el personal de CSP-Comunitat de Sant'Egidio, en especial a les persones que exerceixen llocs de coordinació i responsabilitat.

El responsable d'aquesta acció és el secretari de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

4.2 Executar i fer un seguiment dels plans de formació anuals per al millor exercici dels llocs de treball i l'opció a promoció.

El Pla de formació anual de CSP-Comunitat de Sant'Egidio, haurà de tenir en el contingut, requisits d'igualtat pel que fa al llenguatge no sexista, en cas de no haver-ne.

### **EIX III - RETRIBUCIÓ**

**OBJECTIU GENERAL.** Retribució. - Integar la perspectiva de dones i homes en la gestió de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

#### **OBJECTIU ESPECÍFIC 5: Retribució**

5.-1 Realitzar un seguiment de la igualtat retributiva.

Analitzar l'existència de possibles desviacions sobre les taules salarials analitzant les conseqüències que tenen a la igualtat. Garantir que a igual lloc hi hagi igual retribució sense distinció entre dones i homes.

### **EIX IV --. CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL - PROFESSIONAL**

**OBJECTIU GENERAL.** Conciliació de la vida personal, familiar i laboral. –Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones que integren CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

#### **OBJECTIU ESPECÍFIC 6: Conciliació de la vida personal, familiar i laboral.**

6-1 Garantir l'exercici dels drets de conciliació, informar-ne i fent-los accessibles a tot el personal.

Afavorir mesures de conciliació de la vida a tota persona vinculada amb CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

6.-2 Millorar les mesures legals per facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones que pertanyen a CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

Adaptar la situació professional per motius personals excepcionals, canvi d'horari o lloc de treball per viduïtat recent/malaltia greu d'un familiar, maternitat/paternitat, hospitalització familiar de primer grau. Determinar permisos retribuïts per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació per al part, que s'hagin de fer dins de la jornada de treball. Aquest dret podrà ser gaudit pels dos progenitors.

6.-3. Fomentar l'ús de mesures de corresponsabilitat entre homes/dones de la plantilla.

Animar i promoure la corresponsabilitat entre tots els membres de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

#### **OBJECTIU ESPECÍFIC 7: Salut laboral.**

7.-1 Introduir perspectives de gènere a l'avaluació dels riscos laborals.

Realitzar una avaluació de riscos laborals físics, psíquics i psicosocials des de la perspectiva de gènere, tenint en compte la seva incidència a mitjà i llarg termini sobre la salut.

7.-2 Promoure condicions de treball que eviten l'assetjament sexual o per raó de sexe.

Garantir el respecte a la dignitat de la persona, fent un seguiment per a la prevenció de casos d'assetjament sexual.

### **EIX V - COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ**

**OBJECTIU GENERAL.** Comunicació i Sensibilització. – Realitzar una comunicació eficaç tant interna com externa facilitant alhora un llenguatge no sexista.

#### **OBJECTIU ESPECÍFIC 8: Comunicació i Sensibilització.**

8.1 Revisar, corregir i vigilar el llenguatge i les imatges utilitzades a les comunicacions, tant d'ús intern com extern, a fi d'eliminar el sexisme.

Informar tot el personal de CSP-Comunitat de Sant'Egidio de la modificació del Pla d'Igualtat. Propiciar la participació i aportacions de tot el personal de CSP-Comunitat de Sant'Egidio per vigilar el llenguatge i les imatges de signe sexista.

8.2 Establir canals d'informació permanents sobre la integració de la igualtat d'oportunitats a CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

Fer rellevant la tasca de la Comissió Permanent del Pla d'Igualtat per a la integració d'igualtat a CSP-Comunitat de Sant'Egidio. Segons les necessitats fer una valoració de la Comissió sobre impacte en el desenvolupament del pla.

#### **OBJECTIU ESPECÍFIC 9: Participació.**

9.-1 Promoure la participació de tothom en el desenvolupament del Pla d'Igualtat.

Propiciar la participació i aportacions de tot el personal de CSP-Comunitat de Sant'Egidio per vigilar el llenguatge i les imatges de signe sexista.

## **7. VIGÈNCIA DEL PLA D'IGUALTAT**

El compliment del Pla d'Igualtat de CSP-Comunitat de Sant'Egidio en formar part dels valors de la pròpia entitat té una vigència indefinida.

Es farà un seguiment anual per part de la direcció de CSP-Comunitat de Sant'Egidio, a través del **Comitè d'Igualtat** per garantir les actuacions i el compliment dels objectius establerts en aquest pla.

## **8. SISTEMA D'AVALUACIÓ I SEGUIMENT.**

CSP-Comunitat de Sant'Egidio promulga aquest Pla d'Igualtat i disposa els processos necessaris per donar a conèixer-ne el contingut i assegurar-ne la difusió, proporcionant la informació i els mitjans necessaris a les persones de CSP-Comunitat de Sant'Egidio en conjunt per facilitar-ne el compliment. Per assegurar-ne el compliment i les finalitats del Pla, la Comissió d'Igualtat, posarà en funcionament els registres, que es detallen a l'Apartat 10.

Acabat l'any natural, la comissió d'Igualtat farà un document, la MEMÒRIA ANUAL, un cop finalitzades les actuacions. També es farà una avaluació de les intervencions en el cas que hi hagi hagut requeriments de persones.

## **9. COMISSIÓ D'IGUALTAT**

### **9.1. COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT.**

CSP-Comunitat de Sant'Egidio ha establert una Comissió d'Igualtat (també anomenada Comissió del Pla d'Igualtat) per al compliment del Pla d'Igualtat format per les següents persones:

- 1.- President/a de CSP-Comunitat de Sant'Egidio
- 2.- Secretari/a de CSP-Comunitat de Sant'Egidio – Responsable de la Comissió d'Igualtat.

2.- Membre designat per la Junta de CSP-Comunitat de Sant'Egidio.

4.- Tècnic o persona de la Plantilla de CSP-Comunitat de Sant'Egidio designat per CSP-CSE.

## 9.2. FUNCIONS DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT:

Les funcions de la Comissió d'Igualtat seran:

1.- Realitzar un seguiment anual de les mesures del Pla, analitzant els indicadors corresponents a cada acció.

2.- Per millorar els aspectes que es subratllin, realitzar un Pla de millora en la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

3.- Mediar davant els requeriments de qualsevol persona que ho requereixi a través del correu [protocol@santegidio.es](mailto:protocol@santegidio.es)

4.- Aquesta Comissió es reunirà de manera extraordinària les vegades que siguin necessàries a petició de qualsevol persona de les que formen la Comissió, atès que els requeriments i les seves solucions i la seva periodicitat serà constant. Aquestes reunions seran convocades pel president.

5.- La Comissió elaborarà un informe anual on es contempli tant l'avaluació com el PLA DE MILLORA.

## 10. REGISTRES DEL PLA D'IGUALTAT

Aquests registres són els document que presenten els resultats obtinguts o proporciona evidència de les activitats exercides.

REGISTRE	RESPONSABLE	FREQÜÈNCIA	FORMAT	CONTINGUTS
Acta de reunió de la Comissió d'Igualtat	Comissió del Pla d'igualtat	Anual	Paper/informàtic	Acta
Requeriments	Comissió del Pla d'igualtat	Constant	Paper/informàtic	Acta
Solucions de requeriments	Comissió del Pla d'igualtat	Constant	Paper/informàtic	Acta
Document d'Avaluació i Seguiment	Comissió del Pla d'igualtat	Anual	Paper/informàtic	Memòria

President

Secretària

**C.S.P.**  
CULTURA, SOLIDARITAT I PAU  
Comunitat de Sant'Egidio

Segell entitat